



**PLANTILLA DE CONTENIDO DE  
LECCIÓN**

 <p>Erasmus+</p>	<p>Project funded by: <b>Erasmus+ / Key Action 2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices, Knowledge Alliances.</b></p>
---	--

## 1. Documento de lección

Lección 2. Tema 6: Colaborar con otros.

### Implicación y Compromiso

#### Introducción

Tanto la participación como el compromiso se refieren a los grados de participación de un individuo en un equipo. Para muchos, participar en un evento, una tarea o incluso un diálogo comenzará con una comprensión de la situación y un interés y objetivo compartido.

Una vez que se complete y apruebe esta lección, los alumnos podrán:

1. Contextualizar las necesidades de participación y colaboración.
2. Percibir la diferencia entre varios grados de participación.

En esta lección, aprenderemos por qué nos involucramos y cómo involucrar a otros en proyectos de colaboración y trabajo en equipo.

#### 1. Participación

La participación es el acto o proceso de participar en algo. Un miembro del equipo debe estar involucrado dentro del equipo y hacia su misión, asumiendo un papel activo y no solo pasivo. De hecho, la participación es un proceso activo, donde las personas son consultadas en diferentes etapas de los procesos que contribuyen a implementar.

Ejecutar un proyecto exitoso no se trata solo de establecer los objetivos correctos, elegir a las personas adecuadas y brindar a los miembros de su equipo los recursos para lograr esos objetivos, también se trata de comprender el papel de la participación de cada persona frente a las prácticas de participación de cada persona.

Un modelo de gestión que se relaciona con el concepto de implicación es aquel que otorga poder de decisión. Esta consiste en la autonomía percibida por el participante para realizar su trabajo. Esta confianza da confianza y valor, ya que el participante es competente en la medida en que influye en su entorno laboral. La implicación en el proyecto se refiere no sólo al participante que se siente bien haciendo lo que hace, sino que es escuchado y participa en la mejora del trabajo y del entorno.

Para ello se debe fomentar la motivación utilizando herramientas como:

- Implementación de procesos de escucha activa.
- Evaluación y utilización de las habilidades de los miembros del equipo.
- Implicación en el proceso de toma de decisiones.
- Bucles de retroalimentación entre los participantes.
- Dar mayor grado de autonomía y responsabilidad.
- Reconocer logros y felicitaciones.

- Celebración de los éxitos.

## 2. Compromiso

Hablamos de participación en el título anterior. Ahora compromiso... cuál es el ¿diferencia? En jamón y huevos interviene la gallina, pero se compromete el cerdo.



Fuente: <https://www.visual-paradigm.com/scrum/scrum-pig-and-chicken/>

En otras palabras, el compromiso requiere un mayor grado de participación. El compromiso es la dedicación y la voluntad de involucrarse en las actividades empresariales. Las personas comprometidas creen honestamente que su trabajo es importante, y se presentan, lo siguen y se apegan a él. Además, este grado de participación es sumamente importante para los líderes, ya que son ellos los responsables de organizar el trabajo dentro del equipo. Además, el primer paso para convencer a los demás de que trabajen por un objetivo común es creer en este objetivo.

Algunas claves de compromiso para son:

- Presta atención a tu entorno.
- Cree en tu capacidad para alcanzar los objetivos (no te rindas).
- Tener tenacidad y perseverancia.
- Tener una visión y enfoque claro y global.
- Ser resolutivo, guiar a otros por el camino del éxito.

El compromiso es la etapa superior del proceso de implicación, que puede alcanzar diferentes grados.

Aquí hay algunas recomendaciones para aumentar el grado de participación y lograr el compromiso, no solo de usted, sino también de su equipo:

- **Muestra todo el iceberg, no solo la superficie**

Explica a tu equipo todo el proceso en el que están involucrados. Cuando solo obtienen información superficial y tareas para realizar, las personas pierden la motivación porque no entienden la necesidad de esas tareas. Si compartes los objetivos generales con el equipo y comunica información sobre la necesidad de cada paso del proceso general, reforzará tu sentimiento de pertenencia al equipo y la voluntad de contribuir con un alto rendimiento.

- **Tomar decisiones juntos**

Decida en consulta con todos los miembros del equipo, ya que el aporte de cada uno puede traer nuevas ideas y soluciones. También puede desafiar a su equipo a dar los siguientes pasos (teniendo en cuenta el nivel de desafío dado). Luego, una vez tomada la decisión, hazla tuya y lucha por lograrla.

- **Sé resistente**

Trabaja a través de los conflictos y supera los obstáculos, con el tiempo, reforzarán tus convicciones y te harán más fuerte. Reconoce también tus fracasos y aprende de ellos para evitarlos en el futuro.

- **Celebra**

La celebración formal e informal es importante para consolidar el equipo. Al organizar la celebración, fomenta las relaciones de los miembros del equipo en torno a un evento positivo, creando recuerdos comunes positivos que crearán una mejor atmósfera y motivación.

## **Conclusión**

No hay equipo sin la participación de los miembros de los equipos. Para participar en un proyecto, los diferentes miembros del equipo deben sentirse involucrados en el proyecto como mínimo, o mejor, estar dispuestos a comprometerse con él. Para ello, necesitarán un interés compartido y una motivación que justifique su compromiso. El papel de un buen líder será trabajar estos aspectos.